

## Tilskud

Alle frie grundskoler, som opfylder betingelserne for at modtage tilskud, får hvert år forskellige tilskud, der fastsættes på Finansloven. Driftstilskuddet, som er det primære tilskud, afhænger af den såkaldte "koblingsprocent". Den angiver hvor mange procent af folkeskolens gennemsnitlige udgift pr. elev, de frie grundskoler efterfølgende modtager. I mange år var koblingsprocenten 75 %, således at de frie skoler modtog 75 % af det beløb, en elev i folkeskolen havde kostet tre år tidligere + pensionsdækning, justeret med den almindelige pris- og lønudvikling. Koblingsprocenten er de seneste år blevet nedjusteret, så den i 2013 er på 72 % og i 2014 på 71 %. Fra og med 2017 er koblingsprocenten dog blevet opjusteret til 75 %. Og i 2018 justeret med en enkelt procent yderligere; den såkaldte sociale kobling

*Lilleskolernes Sammenslutning* holder løbende skolerne orienteret om udviklingen i tilskudsmulighederne og arbejder for at sikre skolerne de bedst mulige økonomiske betingelser. Vi vejleder også gerne nye skoler vedrørende dette.

Det samlede beløb som er fastsat på Finansloven til generelt driftstilskud fordeles mellem *alle* frie grundskoler efter en særlig fordelingsnøgle.

### Særlige tilskud fra staten

Staten udbetaler i nogle tilfælde særlige tilskud efter ansøgning/anmodning fra skolen. Det drejer sig om tilskud til:

- Specialundervisning
- Praktisk medhjælp og hjælpemidler
- Dansk for tosprogede
- Vikarudgifter ved læreres sygdom m.v.
- Sygeundervisning
- Befordring
- Fripladstilskud til skolen
- Fripladstilskud til SFO
- Tilskud til kostafdelinger
- Tilskud til tyske mindretals skoler

### Kommunale tilskud

Kommunen kan derudover yde ekstra tilskud til skolerne, for eksempel:

- Tilskud til skolepenge og forældrebetaling
- SFO, herunder heltidsskolefritidsordninger
- Specialundervisning/inklusion og specialpædagogisk bistand
- Anlægsudgifter og investeringsudgifter

Kommunen skal dog stille følgende ydelser til rådighed for de frie skoler i samme omfang, som disse tilbydes kommunens folkeskoler:

- PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning)
- Skoletandlæge
- Skolelæge/-sundhedsplejerske
- UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning)

## Bestyrelsen

En fri grundskole skal have en bestyrelse, som er ansvarlig for skolens overordnede drift og økonomi. Bestyrelsen skal bestå af mindst 5 medlemmer, hvoraf mindst 2 skal være forældre til børn på skolen og være valgt af forældrekredsen, hvilket typisk sker på generalforsamlingen.

Bestyrelsen, der er skolens valgte ledelse, arbejder tæt sammen med skolens daglige ledelse, der udgøres af skolelederen og eventuelt viceskoleleder eller lignende. Det er bestyrelsens opgave at sikre optimale rammer for skolen. Bestyrelsen skal altså ikke beskæftige sig med den daglige drift af skolen, men den overordnede strategiske ledelse.

*Lilleskolernes Sammenslutning* anbefaler, at initiativgruppen på et tidligt tidspunkt gør sig overvejelser om, hvem der skal sidde i bestyrelsen. Initiativgruppen bør indkalde til den første generalforsamling med valg til bestyrelsen, så snart der er en realistisk forventning om, at skolen kan opnå tilskud det første år. Det vil i praksis sige, at skolen forventes af have minimum 14 elever ved skolestart.

Kravene til skolens bestyrelsesmedlemmer er beskrevet i friskolelovens § 5, hvor det også er beskrevet, at bestyrelse og personale er omfattet af bestemte krav til tavshedspligt og habilitet. Disse krav er beskrevet i Forvaltningsloven.

Til at begynde med er der rigtig meget for en bestyrelse at se til og træffe beslutninger om; overordnede, konkrete og praktiske spørgsmål vedrørende økonomi, bygninger, samling af forældre, indskrivning m.v. Alt er jo nyt, og bestyrelsens beslutninger skaber præcedens for fremtidige handlinger. Der er normalt heller ikke ret mange ansatte på skolen, så bestyrelsens arbejdskraft på det praktiske plan er også nødvendig i starten, selv om målet på længere sigt er, at bestyrelsen kun skal beskæftige sig med det overordnede strategiske arbejde.

Da bestyrelsen har den overordnede ledelse af skolen, er bestyrelsen arbejdsgiver i forhold til de ansatte på skolen. Det er et ansvar, bestyrelsen ikke kan frasige sig, selvom den har valgt at give skolelederen kompetencen til at ansætte og afskedige medarbejdere. I forhold til personalet har bestyrelsen også ansvaret for arbejdsmiljøet på skolen.