



## Fra kalenderen

### Online-møder:

#### For ledere:

- 6. marts kl. 13
- 3. april kl. 13
- 29. maj kl. 13

#### For adm. personale:

- 7. marts kl. 10
- 4. april kl. 10
- 6. juni kl. 10

### Bestyrelseszoom

- 27. februar, kl. 19.00

### Lederinternat

- 12. - 13. marts 2024

### Repræsentantskab 2024

- 19. - 20. april 2024

## OK-24; AFTALE PÅ DET STATSLIGE OMRÅDE

**Aftalen indeholder lønstigninger på 8,8 % i perioden 2024 til 2026, forbedrede barselsvilkår, nye muligheder for medarbejdere for at opspare mere frihed og få øget valgfrihed over pensionsbidraget mm.**

Rammerne for overenskomsterne på det statslige område, herunder for lærere, børnehaveklasseledere og ledere ved frie grundskoler, blev fastlagt ved en aftale indgået den 11. februar 2024 mellem Finansministeriet, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne.

Aftalen, som også kaldes CFU-forliget, er udgangspunkt for og ramme om de efterfølgende organisationsforhandlinger, hvor der aftales vilkår for de mange delområder på det statslige område. For de frie grundskoler handler det om to aftaler: Organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere, samt organisationsaftalen for ledere.

Organisationsforhandlingerne afvikles i perioden 19. februar til 17. marts 2024. Først når disse forhandlinger er afsluttet, har man det samlede overenskomstresultat, som sendes til afstemning, og som fastlægger løn- og ansættelsesvilkår for den kommende 2-årige overenskomstperiode.

CFU-forliget er ligeledes rammesættende for en række overenskomster på det frie grundskoleområde; for pædagogisk personale samt teknisk/administrativt personale indgået mellem aftaleenheden (skoleforeningerne) og henholdsvis BUPL/FOA, 3F og HK. Også disse overenskomster forventes at blive landet frem imod 1. april 2024, hvor de træder i kraft.

Vi orienterer med det samme, når der foreligger resultater for relevante ansættelsesområder.

Udvalgte overskrifter i rammeaftalen;

- Øget valgfrihed mellem løn og pension
- Øget mulighed for at opspare afspadsering og særlige feriedage
- Øget lønret ved barsel med 3 uger til far/medmor
- Øget lønret ved barsel til forældre med tvillinger+ og solof.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse til 2,02% pr. 1. april 2024
- Ændring i aftale om seniorordning
- Videreførelse af Samarbejdssekretariatet
- Videreførelse af Den Statslige Kompetencefond og sekretariat
- Øget samarbejde om implementering af AI

En særlig opmærksomhed henledes på at der i CFU-forliget er indgået aftale om forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse til fra 1,5% til 2,02%, hvorefter cirkulære om udbetaling af tillæg for afskaffelse af st. bededag bortfalder.



**Oversigt over lønstigninger i overenskomstperioden:**

	<b>1/4-2024</b>	<b>1/4-2025</b>	<b>1/11-2025</b>	<b>IALT</b>
Generel lønstigning	4,83	1,27	0,20	<b>6,30</b>
Reguleringsordningen	1,06	0,04	-	<b>1,10</b>
Øvrige områder	0,11	0,89	-	<b>1,00</b>
Reststigning	0,00	0,40	-	<b>0,40</b>
<b>I alt</b>	<b>6,00</b>	<b>2,60</b>	<b>0,20</b>	<b>8,80</b>

Den samlede økonomiske rammer er oplyst til 8,80 %, og består af flere elementer;

- Dels er der aftalt procentuelle lønstigninger på i alt 6,30 %, som udmøntes over 3 gange. Disse lønstigninger udmøntes i praksis ved reguleringsprocenten, som pt. er 15,9197.
- Dels videreføres reguleringsordningen, som afstemmer lønudviklingen på det statslige arbejdsmarked med lønudviklingen på det private arbejdsmarked, og som udmøntes 2 gange i perioden. Effekten af reguleringsordningen indgår også i reguleringsprocenten
- Dels er der aftalt forbedringer på andre områder, herunder øget fleksibilitet, opsparing af frihed og valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning
- Endelig skønnes, at den såkaldte reststigning i overenskomstperioden vil udløse ca. 0,4%. Begrebet reststigning dækker blandt andet over den lokale løndannelse, samt struktureffekter og personaleforskydninger.

De procentuelle lønstigninger sker med udgangspunkt i lønningerne pr. marts 2024.

*Vi er i Lilleskolernes Sammenslutning blevet en smule overrasket over, at lønløftet på det statslige område er blevet så markant allerede fra 1. april 2024. Det var vores forventning, at der ville blive aftalt en lidt langsommere indfasning igennem hele ok-perioden - i hvert fald under 5% pr. 1. april 2024 - som det normalt har været praksis i de sidste mange overenskomster. 6% pr. 1. april 2024 er en meget høj stigning! Men det er på ingen måde overraskende, at CFU-forliget over en 2-årig periode ville resultere i mærkbare lønstigninger til de ansatte.*

*Hvis skolerne har budgetteret med en samlet lønudvikling på godt 5% set over hele budgetåret, som sekretariatet har anbefalet, holder man sig dog nogenlunde inden for budgetteringen uanset den høje stigning pr. 1. april, samt øvrige lokale forhandlinger m.v.*

*Vi vil som afsluttende kommentar til resultatet af CFU-forliget tilføje, at et kommende ok-resultat på det pædagogiske område nok også i et vist omfang vil blive påvirket af efterårets 3-partsforhandlinger, hvor ansatte pædagoger i kommunerne blev stillet et ekstraordinært lønløft på ca. 600 kr. brutto pr. mdr. for fuldtidsansatte fra 1. april 2024 i udsigt. Der er ikke for nuværende basis for at blive mere specifik herom.*

*Undervisnings-, fællesudgiftstakster, samt takster for SFO og kostafdelinger øgedes i FL 2024 med 4,4% i forhold til 2023. Bygningstakster med 12,4%. Så vi anerkender afgjort, at resultatet kan presse skolernes økonomi under ét.*

Det er aftalt, at hvis der ved udgangen af OK24-perioden konstateres ubalance mellem den statslige og private lønudvikling - positiv såvel som negativ - vil parterne drøfte håndteringen.

**LINK**

Resultatpapirer samt bilag vedrørende CFU-forhandlinger OK-24 kan hentes [HER](#)



## SKOLENS ARBEJDE MED ET GODT SKOLEMILJØ

Skoleledelsen er lovgivningsmæssigt forpligtet på at sikre og vurdere arbejds- og undervisningsmiljøet på skolen. Dette både i forhold til børn og voksne. Det er beskrevet i henholdsvis arbejdsmiljøloven og undervisningsmiljøloven.

Der er i sagens natur mange forskellige måder at indrette sig på ift. at sikre et godt arbejds- og undervisningsmiljø. Uanset måden er det helt oplagt i skolens interesse, at skolen er et rart og trygt sted at færdes - og at der er en god faglig dialog om, hvordan man sammen på skolen skaber rammerne for et godt skolemiljø.

Vi er i Lilleskolernes Sammenslutning blevet bekendt med et samarbejde mellem Børne U.N.I. og virksomheden HUMANSsupport, som arbejder med særligt fokus på at skabe et godt skolemiljø (herunder forebygge stress).

Vi er i Lilleskolernes Sammenslutning forbeholdne omkring at anbefale private aktører, men de gode tilbagemeldinger fra Børne U.N.I. samt en vurdering af, at det er særdeles relevant problematik for skolerne at "tage hånd om" har ført til, at vi gør denne undtagelse. Samtidig skal det understreges, at nedenstående tilbud er til jer der kunne være interesserede - og til at I selv kan træffe beslutning, om I ønsker at engagere jer med HUMANSsupport.

HUMANSsupport tilbyder, gratis og uforpligtende, et ½ dages inspirationskursus for medlemmer af Lilleskolernes Sammenslutning, hvor der er fokus på 'ledelse og sundhed'. Kurset vil bl.a. give indblik i:

- Ledelsesværktøjer: Metoder til at forhindre stress på arbejdspladsen.
- Sundhedsdimensioner: Hvordan mental, social og fysisk sundhed kan fungere som forebyggende tiltag mod stress.

Læs mere om [HUMANSsupport her](#) - også om de økonomiske omkostninger ved et engagement.

Du er ligeledes velkommen til at kontakte Gitte Svenning, skoleleder på Børne U.N.I., for at høre mere om erfaringerne med samarbejdet. Ring via skolens omstilling på 33 25 34 05, lok. 4.

Hvis du/I er interesseret i at deltage et ½-dages kursus, så er her et par forslag til datoer;

- Sjælland: 19. marts 2024
- Jylland 10. april 2024

Dagen bliver kun til noget, hvis der er et tilstrækkeligt antal deltagere.

Meld gerne tilbage hurtigt på denne mail (senest 29. februar), hvis du/I har interesse i at deltage;

[lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk)

## ENIGT FOLKETING AFSKAFFER UPV'EN

Når udskolingsselever gerne skal have en ungdomsuddannelse, behøver de ikke længere bekymre sig om de bliver vurderet uegnede til det. Et enigt folketing har valgt at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) fra skoleåret 2024/2025.

Afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen betyder, at der ikke længere er centralt fastsatte regler for vurdering og registrering af elevernes personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger for at begynde på og gennemføre en ungdomsuddannelse. Dette erstattes af lokal frihed til, at lærere, skoleledere og vejledere kan tilrettelægge en vejledningsproces, som tager hensyn til den enkelte elev.

[Nyhedsopslag hos UVM](#)



## ANBEFALINGER OM SKÆRMBRUG I SKOLE OG FRITIDSTILBUD

Styrelsen for Undervisning og kvalitet har udarbejdet 12 anbefalinger, der omhandler skolens rammer, konkrete værktøjer til begrænsning af digital distraktion samt værktøjer til at opnå en god balance mellem det analoge og digitale i skoletiden. Anbefalingerne suppleres af eksempler fra skoler, der på forskellig vis har arbejdet med problemstillinger ved brug af skærme.

Formålet med anbefalingerne er på den baggrund at give en ramme for dialog om, hvordan man på hver enkelt skole bedst muligt kan håndtere udfordringer med digital distraktion og opnå en god balance mellem digital og analog undervisning.

[Hent publikation og læs mere her](#)

## NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER FEBRUAR 2024

[Hent nyhedsbrevet fra STUK](#) med følgende overskrifter;

- Prøveudtræk sendt til skolerne udsendt den 7. februar
- Husk at registrere kontaktoplysninger på skoleleder og evt. prøveansvarlige
- Besked om beskikket censur modtages ultimo februar (mundtlig) og ultimo marts (skriftlig)
- Booking af skriftlige prøver fra 11. marts
- Skoleleder indstiller lærere som beskikkede censorer

## SEKRETARIATET "TIPPER" - TEATERREFUSION PÅ 50%

Refusionsordningen er fortsat i den forbedrede udgave fra 2023. Der skrives;

*Teater for børn og unge kan beskæftige sig med små-, store- og vanskelige følelser, og det helt særlige ved teaterforestillinger er, at det sker sammen med dem, i rummet. De er ikke distanceret fra oplevelsen, men en del af den. Det er en form for laboratorium, hvor forskellige følelser, identiteter, historier og bud på sanselige virkeligheder kan udspille sig og blive en del af deres oplevelser og erfaringer."*

Processen er enkel;

- Find en forestilling
- Kontakt teateret, aftal spilledato og tid
- Se teater
- Anmod om refusion

Der kan søges refusion til forestillinger godkendt af Slots- og Kulturstyrelsen.

Se mere på [teaterrefusion.dk](http://teaterrefusion.dk)



## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

### Lederinternat 2024 - Samfundets og skolens demokratiske tilstand

Lederinternatet afholdes den 12-13 marts på Rørvigcenteret. Vi glæder os til at se jer.

Hvis du ikke allerede er tilmeldt, så kan du stadig nå det, hvis du er hurtig.

[Hent invitation](#)

### Kontingent fra Lilleskolernes Sammenslutning

Alle skoler er primo februar faktureret for årets kontingent.

Prisen for medlemskabet af Lilleskolernes Sammenslutning bliver besluttet hvert år på repræsentantskabsmødet, som i 2024 afholdes den 19. april. Se mere [her](#). Prisen er den samme i 2024 som i 2023.

Nogle skoler oplever desværre, at fakturaerne ender i spamfilteret/uønsket mail. Faktureringen af kontingentet sker fra mailen; [noreply@web-forening.dk](mailto:noreply@web-forening.dk)

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

#### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228