



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 28. april, kl. 10
- 26. maj, kl. 13
- 23. juni, kl. 13

For administrativt personale:

- 6. maj, kl. 13
- 3. juni, kl. 10

For bestyrelse mv:

- 4. maj, kl. 19
- 3. juni, kl. 19

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Repræsentantskab 2021

16. april - Virtuelt

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- 7. september (Jyl.)
- 9. september (Sj.)

Ledertræf 2021

22. – 24. september

Netværksdøgn for administrativt personale

29.-30 september

Lederiet 2021

27. oktober og 30. november

Regionsmøder 2021

9. november (Jyl.)
11. november (Sj.)

Specialpædagogisk Træf 2021

16.-17. november

COVID-19 NYT

Yderligere genåbning pr. 21. april

Torsdag den 15. april besluttede aftalepartierne at justere på genåbningsplanerne, så det bliver muligt med mere fremmøde på skolerne. Fra i morgen den 21. april bliver det muligt med 80% fremmøde for afgangselever og elever i 5-8 kl. har mulighed for udendørs fremmøde i de uger, hvor der ikke er indendørs undervisning. Muligheden for 80% fremmøde for afgangseleverne gælder ikke Københavns by, Københavns omegn samt Nord- og Østsjælland.

Vores hjemmeside er opdateret med de seneste generelle retningslinjer, med link til Statens Serum Institut med lokale oversigter over incidens-tal, med retningslinjer for test og meget mere. Fx fremgår af "oversigt over genåbningen pr. 21. april" hvilke kommuner der eksakt er undtaget for muligheden for at åbne yderligere den 21. april.

[Se mere her](#)

På et møde i Sektorpartnerskabet for COVID-19 i eftermiddags blev en række af de forhold der har givet anledning til spørgsmål fra jer afklaret/bekræftet:

- Mulighed for 50% udendørs undervisning til 9.-10. klasseelever i de kommuner, der ikke er åbnet for 80 procent fremmøde er umiddelbart ikke på tegnebrættet.
- Man vil se på muligheden for at lempe på de aktuelle restriktioner for muligheden for pædagogiske dage/fysiske faglige møder for skolernes personale.
- Lejrskoler/-turer er man i ministeriet opmærksomme på, men de tør ikke forudsige, om og hvornår der bliver lempet på de gældende restriktioner.

Næste rul i genåbningen bliver primo maj. Vi følger udviklingen tæt og vil orientere jer om alle relevante tiltag – enten direkte eller via vores hjemmeside. Husk også, at vi afholder leder-zoom-møde tirsdag den 28. april, kl. 10.00.

[Hent seneste retningslinjer her](#)

SKÆRPET UNDERRETNINGSPLIGT

har alle fagpersoner, som på deres arbejde er i tæt kontakt med børn og unge. Forpligtelsen gælder selvfølgelig også ansatte på Lilleskolerne. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil gerne understøtte de ansattes arbejde med underretninger, så alle børn får den hjælp, de har brug for. De har planlagt to webinarer henholdsvis onsdag den 5. maj fra 12-14 og onsdag den 26. maj kl. 10-12.

[Se mere her](#)



TEMADAGE OM ARBEJDSMILJØ

Frie Skolers Lærereforening og skoleforeningerne arrangerer temadage om arbejdsmiljø. Temadagene kan bruges af arbejdsmiljøorganisationen som efteruddannelsesdag. Temadagene planlagt her i foråret er udskudt til henholdsvis (tilmeld via link);

[den 13. september i Roskilde](#)

[den 25. oktober ved Vejle](#)

CERTIFICERINGSUDDANNELSER 2021

Tilsynsførende på frie grundskoler skal være certificerede til at føre tilsyn, før de kan starte deres tilsynspraksis. For at blive certificeret skal man have gennemgået en certificeringsuddannelse. Certificeringsuddannelsernes fire moduler udbydes over fire uddannelsesdage, således at modul 1 og 2 afholdes over to sammenhængende dage og modul 3 og 4 ligeledes over to sammenhængende dage.

Certificeringsudvalget udbyder certificeringsuddannelserne. I 2021 udbydes to certificeringsuddannelser:

27. - 28. maj og 10. - 11. juni 2021

Severin Kursuscenter, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

8. - 9. november og 6. - 7. december 2021

DGI - byen, Tietgensgade 65, 1704 København V

Se hele uddannelsesplanen for certificerings- og gencertificeringsuddannelserne [her](#)

Ansøgningskema til certificeringsuddannelsen:

[Hent ansøgning her](#)

Læs om uddannelsesforløbet [her](#)

Spørgsmål om uddannelserne kan rettes til:

Helle Larsen (hl@fskr.dk) tlf. 5856 5112

Jette Ammitzbøll (ja@fskr.dk) tlf. 5856 5124

Overenskomstfornyelsen vedtaget på HK-området efter urafstemning blandt medlemmer

Overenskomstresultatet for kontorområdet på grundskoleområdet er nu vedtaget. Ved urafstemning blandt de stemmeberettigede HK-medlemmer, stemte et meget stort flertal på hele 96,3 af de afgivne stemme JA til resultatet. Godt halvdelen af de stemmeberettigede havde valgt at gøre brug af deres stemmeret.

OK-resultatet for de HK-ansatte er omtalt i LS Aktuelt nr. 32, 2021. Heri fremgår bl.a., at fornyelsen sker indenfor CFU-forliget, hvor den samlede økonomiske ramme har været på 6,75%. Udover lønreguleringer henover den 3-årige periode fra 2021-24 er der aftalt et løft af pensionsbidraget med 1 procentpoint, samt løft af nogle timelønninger. Herudover er den gennemsnitlige årlige arbejdstid nedsat som følge af



at der indføres en fast årsnorm på 1924 timer pr. 12 måneders periode (skoleår eller kalenderår efter eget valg). Sorgorlov og seniorbonus som aftalt ved CFU-forliget indføres ligeledes på HK-området.

Lilleskolernes mulighed for at tilslutte sig overenskomster uden for lærerområdet

Lilleskolernes Sammenslutning tilbyder, at medlemsskolerne kan tilslutte sig overenskomster for medarbejdere på skolerne, som ikke er ansatte inden for lærerområdet. Lilleskolernes Sammenslutning har via sin medvirken i Aftaleenheden, som er et samarbejde mellem skoleforeningerne på det frie grundskoleområde, tegnet overenskomst med BUPL for ansatte i pædagogiske stillinger, HK for ansatte i kontoradministrative stillinger, samt 3F for ansatte i pedel-, rengørings- og/eller køkkenfunktionerne.

Mange lilleskoler har allerede tilsluttet sig de tre overenskomster, men nogle står fortsat uden overenskomst på ét eller flere af de omfattede områder.

Men hvorfor skal man overhovedet tilslutte sig en overenskomst? Blandt flere gode grunde kan der bl.a. peges på:

- På skolen opnår både ledelse og medarbejdere en klar beskrivelse af ansættelses- og arbejdsvilkår. Mange diskussioner kan på denne måde undgås.
- Overenskomsterne er udtryk for et ønske om at kunne tilbyde attraktive stillinger, hvor medarbejderen kan få nem adgang til et overblik over egne vilkår. Dermed forbedres skolens mulighed for at kunne rekruttere attraktive medarbejdere – og dermed også elever.
- Sagsbehandling – for eksempel i forhold til gennemførelse af afskedigelser – foregår centralt. Det betyder, at skolen slipper for at forholde sig til eksempelvis den lokale BUPL-afdeling, og at sagsbehandlingen vil tage udgangspunkt i skolens status som fri grundskole.
- Lilleskolernes Sammenslutning er part i overenskomsten og kan derfor informere, rådgive og medvirke i sagsbehandling knyttet til ansættelser inden for den enkelte overenskomst.

Tilslutning til en overenskomst sker via udfyldelse af relevant 'Tilslutningsblanket', som kan findes på lilleskolerne.dk under overenskomster. Når sekretariatet modtager en udfyldt blanket, iværksættes den fornødne udveksling af dokumenter med den relevante faglige organisation i forhold til accept af skolens tilslutning til overenskomsten.

I forlængelse af tilslutningen udarbejder skolen nyt ansættelsesbrev til omfattede medarbejdere. Allerede ansatte medarbejdere overføres således i en form, hvor aktuelle ansættelsesvilkår fastholdes i form af individuel aftale. Nyansatte medarbejdere ansættes automatisk på basis af de vilkår, som fremgår af overenskomsten.

Hvis skolen finder, at det kunne være aktuelt at tilslutte sig én eller flere af de tre overenskomster eller blot har ønske at drøfte mulighederne heri, er man velkommen til at ringe til Niels på mob: 9215 8228 for en uddybende snak herom.



NYT FRA LILLESKOLERNE

Repræsentantskabet i Lilleskolernes Sammenslutning

Repræsentantskabet i Lilleskolernes Sammenslutning blev afholdt digitalt fredag den 16. april. Vi var mere en 50 deltagere fra i alt 27 skoler. Bestyrelsen var under seancen delvist samlet i Schillerhuset, hvor sekretariatet holder til.

Til bestyrelsen blev valgt:

Konrad Kriescher (3 år)
Peter Leth Andresen (3 år)
Rune Bundesen (3 år)
Astrid Hestbech (1 år)
Kira Lintrup Jensen (Suppleant)
Rikke Dyrmosé (Suppleant)

I bestyrelsen sidder desuden:

Marie Ludvigsen
Jasmin Heide
Nicolai Lange

Referat fra Repræsentantskabet samt bestyrelsens mundtlige beretning uploades på Lilleskolernes hjemmeside en af de kommende dage; [LS repræsentantskab](#)

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228
- Peter Højgaard Pedersen: peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9983