



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

-2. februar kl. 10

-2. marts kl. 13

For administrativt personale:

-3. februar kl. 10

-3. marts kl. 13

For bestyrelse mv:

-Datoer følger

Lederinternat 2022

-2.-3. februar

AFLYST pga. corona-situationen

Lilleskolernes Parlament

-3.-4. marts

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

-22.-23. april

Ledertræf 2022

-21.-23. september

2022 - NYT ÅR MED NYE MULIGHEDER

Hvem kunne ikke ønske sig et nyt år uden corona-benspænd med ubegrænsede muligheder for at indrette sig, som man ønsker - med fokus på alt det fantastiske der er ved at lave skole og have med børn og mennesker at gøre. Situationen er jo som bekendt en anden, og corona har vist sig at være en uforudsigelig størrelse, som livet jo nu engang også er.

Restriktionerne og de begrænsede muligheder strider langt hen ad vejen mod vores skoleforståelse og -traditioner, og det kræver sit at holde fast i energien og holde fast i sin skole, nu hvor corona så langt fra længere (hvis nogensinde) kan betragtes som et kreativt benspænd. På trods af situationen, er vi nødt til at gøre hvad vi kan for at holde fast i vores ståsteder og mangfoldige idéer. Lad os minde hinanden om, at vi er mennesker der lever og ånder for at få det bedste ud af den tid vi lever i. Også de kommende måneder, hvor vi stadig skal holde fanen højt og fokusere på de gode ting vi omgives af - og så kan vi selvfølgelig også se frem til at vi, forhåbentlig indenfor en overskuelig fremtid, kan tillade os at sige; "dengang vi havde corona". I hvert fald er der tegn og analyser der tyder på at Omikron-varianten kan være vejen væk fra den begrænsede skolefrihed.

I ønskes alle et godt nytår.

COVID-19

De seneste retningslinjer for skolerne gældende fra 5. januar, hvor der igen er fysisk fremmøde.

[Hent seneste retningslinjer](#)

I retningslinjerne anbefales det at lave flere tiltag for at begrænse smittespredningen, så længe det er foreneligt med den almindelige undervisning, herunder;

- At aktiviteter foregår i faste børnegrupper/klasser
- At der for så vidt muligt holdes afstand og at frikvarterer og pauser så vidt muligt sker klassevist/i de faste børnegrupper
- At man lokalt overvejer om aflevering og afhentning bør foregå udendørs
- At sociale arrangementer på tværs af klasser aflyses

Forældre og andre besøgende skal anvende mundbind eller lignende.

"Nære kontakter" er nu definitionsmæssigt "husstandskontakter", hvor kontakterne til en smittet på skolen betegnes "øvrige kontakter". Der er således alene en anbefaling om selvisolation for 'nære kontakter'. Hovedreglen er stadig, at skolerne kun kan sende børn hjem, hvis de har symptomer eller er konstateret smittet.

Læs mere i den opdaterede udgave af [opsporing og håndtering af kontakter til personer med Covid-19](#)



Alle opfordres til at blive screeningstestet to gange om ugen fra 1. klasse - undtaget er dog smittede indenfor de seneste 12 uger. Da der er en hel del nysmittede fra december måned, så vil det kræve tæt kontakt til forældre i forhold til hvem, der skal undtages fra test.

Se mere på vores [hjemmeside](#), hvor du også finder adgang til pjecer, links og vejledninger.

Anbefalinger om organisering af skolehverdagen

Der findes ikke detaljerede anbefalinger og opfordringer i retningslinjerne for grundskolerne i forhold til, hvad en skolehverdag bør indeholde, og hvad der bør aflyses eller ændres. Det er i høj grad en lokal afvejning, og derfor må I og skolen finde jeres balance i forhold til de overordnede retningslinjer på grundskoleområdet.

Vi står på sekretariatet altid til rådighed for sparring og rådgivning.

FINANSLOVSTAKSTER OG TILSKUDSBEREGNER

Den endelige finanslov for 2022 blev godkendt i Folketinget den 22. december 2021. Der er ikke vedtaget ændringer i tilskuddet til de frie grundskoler, dvs. taksterne er de samme som forelå ved finanslovsforslaget fra august, hvor udgangspunktet for beregningen af taksterne er en koblingsprocent på 76.

Når tilskuddet til specialundervisning alligevel falder med ca. 6%, så skyldes det at antallet af specialundervisningselever er steget med ca. 7% fra 5/9 2020 til 5/9-2021. Der er altså langt flere elever om at dele de afsatte midler.

[Hent opdateret tilskudsberegner](#)

FORSKELSBEHANDLING PGA. KØNSIDENTITET MV.

Folketinget har vedtaget det forslag til lov om ændring af bl.a. forskelsbehandlingsloven og ligestillingsloven, som Beskæftigelsesministeriet fremsatte i oktober, og som vi tidligere har omtalt i LS-Aktuelt.

Med lovændringerne vil der fremover i ligestillingsloven og forskelsbehandlingsloven fremgå et udtrykkeligt forbud mod forskelsbehandling på grund af kønsidentitet, kønsudtryk og kønskaraktistika. Der vil endvidere blive indsat et forbud mod forskelsbehandling på grund af seksuel orientering i ligestillingsloven, der finder anvendelse uden for arbejdsmarkedet.

Med lovændringen får Ligebehandlingsnævnet udtrykkeligt kompetence til at behandle sager om forskelsbehandling på grund af kønsidentitet, kønsudtryk og kønskaraktistika på arbejdsmarkedet. Samtidig får Ligebehandlingsnævnet kompetence til at behandle klager over forskelsbehandling på grund af seksuel orientering uden for arbejdsmarkedet.

[Lovændringen](#) træder i kraft den 1. januar 2022.



TILBAGEVENDEN FRA BARSEL PÅ ANDRE VILKÅR

En faglig voldgift er kommet frem til, at det var i strid med ligebehandlingsloven at ændre timetal og arbejdssted for en medarbejder efter tilbagevenden fra barselsorlov. Det gjaldt også, selvom medarbejderen fortsatte med at arbejde på de nye vilkår.

Det følger af ligebehandlingsloven, at en medarbejder, der har afholdt barselsorlov, har ret til at vende tilbage til samme eller tilsvarende arbejde med vilkår, som ikke er mindre gunstige. Væsentlige vilkårsændringer under barselsorlov skal vurderes på samme måde som en opsigelse, dvs. at arbejdsgiveren bærer bevisbyrden for, at vilkårsændringerne ikke har sammenhæng med fraværet pga. barsel.

Afgørelsen er et eksempel på, at væsentlige vilkårsændringer, som teknisk set betragtes som en opsigelse med samtidigt tilbud om ansættelse på nye vilkår, kan udløse krav på godtgørelse efter ligebehandlingsloven på samme måde som en "egentlig" opsigelse.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Reception for Peter Højgaard udsættes igen

Vi er meget kedede af at måtte udsætte receptionen for Peter Højgaard den 14. januar. Årsagen er selvfølgelig den nuværende situation med corona. Vi vender tilbage med en ny og forhåbentlig sikker dato for arrangementet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228