



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

–Datoer nye år følger

For administrativt personale:

–Datoer nye år følger

For bestyrelse mv:

–8. december

Lederinternat 2022

–2.-3. februar

Lilleskolernes Parlament

–3.-4. marts

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

–22.-23. april

Ledertræf 2022

–21.-23. september

COVID-19

[Seneste retningslinjer](#) er gældende fra 2. december, hvor der kun er skønsmæssige ændringer i formuleringer omkring mulighed for brug af selvtest i hjemmet fra 1. klasse samt kravet til forevisning af gyldigt coronapas for det ansatte.

Coronapas for besøgende

Kravet om coronapas gælder ikke for elever, besøgende og andre personer end ansatte, men som noget nyt har Børne- og undervisningsministeriet under [spørgsmål/svar](#) angivet;

Grundskoler kan derimod stille krav om coronapas ved arrangementer med frivillig deltagelse. Hensyn til arrangementets størrelse og karakter kan her indgå som overvejelse.

Refusion fra 1. sygedag pga. Covid-19 mv.

På baggrund af tidligere nævnte trepartsaftale har beskæftigelsesministeren nu fremsat lovforslag om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion fra 1. sygedag samt ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19.

Lovforslaget indeholder følgende elementer;

- Arbejdsgiver får ret til refusion efter sygedagpengeloven fra første fraværsdag, hvis lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom.
- Forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn på grund af, at barnet er konstateret smittet med covid-19 eller er hjemsendt som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v., får ret til dagpenge efter barselloven. Det bemærkes at alle andre muligheder skal være udtømt såsom barns sygedag, omsorgsdage, afspadsering, mulighed for hjemmearbejde mv. Forældre må ikke modtage løn i de 10 arbejdsdage der tildeles.

Retten foreslås gældende fra 23. november 2021 til 28. februar 2022. Lovforslaget 3. behandles den 9. december.



Afgørelse i afskedigelsesnævn; Arbejdsgiver var berettiget til at bortvise medarbejderen, som nægtede at lade sig teste

Med den nye lov om coronapas og tilhørende cirkulære på det statslige område, omtalt i sidste uges LS Aktuelt, er det pligtigt for arbejdsgiver på de frie grundskoler at kræve coronapas og muligt at kræve at medarbejdere bliver testet. Begge spor fremgår af ["lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v."](#) Arbejdsgiver har tidligere i Covid-19-perioden haft mulighed for at kræve, at medarbejderne bliver testet og oplyser om resultatet af testen - og et afskedigelsesnævn har nu truffet afgørelse i en sag;

Sagen omhandlede en medarbejder, der nægtede at efterkomme arbejdsgiverens krav om at lade sig teste ugentligt for COVID 19. Testkravet var indført for alle medarbejdere, der fysisk mødte på arbejdspladsen med henblik på at begrænse smitten. Medarbejderen oplyste, at han ikke ønskede at lade sig teste som følge af personlige overbevisninger, og arbejdsgiver bortviste på denne baggrund medarbejderen. Medarbejderen var forinden både mundtligt og skriftligt blevet gjort bekendt med, at konsekvensen ville være opsigelse eller bortvisning, hvis medarbejderen ikke efterkom pålægget.

Afskedigelsesnævnet fastslog, at der var en saglig begrundelse for arbejdsgiverens krav om, at medarbejderen skulle lade sig teste for COVID 19 og efterfølgende fremvise testresultatet til arbejdsgiveren. Det var endvidere Afskedigelsesnævnets opfattelse, at medarbejderen ved sin klare og tydelige nægtelse af at efterkomme arbejdsgiverens krav om test groft havde tilsidesat sine forpligtelser i ansættelsesforholdet. Bortvisningen var hermed berettiget.

VÆR OPMÆRKSOM PÅ GRUPPELIV OG PENSIONS KASSE VED OVERENSKOMSTERNE

På baggrund af en konkret og verserende sag om manglende indbetalinger til pensionsordning og gruppelev for én ansat på en af sammenslutningens skoler, finder sekretariatet anledning til at fremhæve nogle væsentlige forhold, som vi beder skolerne være opmærksomme på og sikre i forbindelse med udbetaling af løn og pension til de ansatte:

- Skolen skal i tilknytning til udbetaling af løn og pension altid sikre sig, at dette sker i overensstemmelse med de beskrevne retningslinjer og aftaler i den relevante overenskomst. I alle overenskomster, såvel obligatoriske (lærer- og lederoverenskomsterne) som frivillige (BUPL, HK og 3F), fremgår det, hvilke pensionskasser der skal indbetales til, for hvilke løndele og med hvilken procentsats af sådanne løndele.
- Mødes skolen med et ønske fra medarbejderen om at modtage indbetaling til en anden pensionskasse, er det vigtigt, at skolen i samme overenskomster undersøger mulighederne herfor, samt handler i overensstemmelse med angivelserne for, hvordan en sådan dispensation i givet fald skal håndteres.
- Normalt er medarbejderne dækket af en gruppelevsordning, når der indbetales til en pensionsordning knyttet til den relevante overenskomst. Imødekommer skolen et ønske om indbetaling til anden pensionsordning, eller skal der ikke indbetales til pensionsordning, er det vigtigt, at skolen er opmærksom på, om der skal indbetales til en særlig gruppelevsordning uden tilhørende pensionsordning.



- Da der jo altid *kan* ske en fejl, opfordres afslutningsvis til, at skolen sikrer sig, at man har tegnet en bestyrelsesforsikring, så der ad denne vej kan søges indhentet forsikring for en mulig fejl i tilknytning til ovenstående, da skolen har ansvaret for korrekt indbetaling til pension og eventuel gruppelev, uanset medarbejderens ønske.

Sekretariatet vil i lyset af ovenstående opfordre til, at man lønadministrativt på den enkelte skole sikrer sig, at skolens nuværende indbetalinger til pensionsordninger for de ansatte og evt. gruppelevsordninger er i orden.

Se iøvrigt [notat vedrørende gruppelevsordning](#), som findes på lilleskolerne.dk

AFTALE OM FINANSLOVEN FOR 2022

Regeringen og Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har indgået Aftale om finansloven for 2022. Aftalepartierne er enige om at gennemføre nye initiativer på en række områder, blandt andet;

- Bedre uddannelse til lærere
- Løft af fritidspædagogikken
- Bedre mulighed for sen skolestart
- Kortlægning af udfordringer af PPR
- Tilskud til Dansk Skoleskak

Når tilskuddet til de frie grundskoler ikke er omtalt i aftalen, forventer vi at tilskudstaksterne, som vi kender fra finanslovsforslaget, også vil være de gældende takter for 2022. Vi følger op, når finansloven er endelig vedtaget. Finanslovsforslaget er sat på dagsordenen til 3. behandling den 22/12-2021.

Hent [aftalen](#)

JULEGAVER TIL ANSATTE - HVAD MÅ DEN KOSTE?

Der er meget forskel på både regler, kutymer og traditioner mht. julegaver fra arbejdsgiver til ansatte på henholdsvis det private arbejdsmarked og i det offentlige. De frie grundskoler er placeret et sted imellem det private og det offentlige, da skolerne jo ikke er offentlige i den forstand, men hovedindtægten er et regulerende statstilskud. En ting er skattereglerne, som gælder bredt for lønmodtagerne - en anden ting er tilskudsreglerne, som begrænser mulighederne for at bruge penge på andet end det undervisningsrelaterede.

Grænsen for skattefrie julegaver går ved 900 kr. inklusive moms. Der er dog mulighed for at give skattefrie gaver for op til 1.200 kr., som er den øvre grænse for skattefrie personalegoder samlet set hele året. Gavekort anses som hovedregel som kontanter og skal dermed beskattes. Gavekort skal være meget specifikke for ikke at blive beskattet, fx kan man godt give et gavekort til en specifik 3-retters menu på en speciel restaurant, uden at det bliver beskattet.

En ny lov betyder, at arbejdsgivere i hele 2021 kan give deres medarbejdere et eller flere skattefrie oplevelsesgavekort på op til 1.200 kr. - udover de sædvanlige gaver og mindre personalegoder på op til 1.200 kr.

Skatteregler og tilskudsregler er ikke det samme - heller ikke når det gælder grænserne for, hvor store gaver en skole må give til sine ansatte. Her sætter tilskudsreglerne en lavere grænse end skattereglerne om julegaver. Uden at konkretisere det nærmere så bør udgiftsniveauet afspejle en restriktiv praksis og



sparsommelighed, som alle institutioner og virksomheder i staten er underlagt. Det er herefter op til ledelsen at afgøre værdien af personalelever inkl. julegaven evt. med rådgivning fra skolens revisor.

GLEM IKKE PERSONALEADMINISTRATIV VEJLEDNING (PAV)

PAV giver en samlet oversigt over reglerne om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte m.fl. i staten mv. Vejledningen er ikke branche-specifik på undervisningsområdet, men er afgjort brugbar som opslagsværk også for ledelser og administration på lilleskolerne. Tilmed er opslagsværket udstyret med en indholdsfortegnelse, der er meget overskuelig og giver hurtige genveje til vigtige informationer.

Læs mere [her](#)

Vejledningen erstatter selvfølgelig ikke relevante overenskomster, ligesom det altid er muligt at indhente rådgivning og vejledning via Lilleskolernes Sekretariat.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Vi registrerer nogle få grundlæggende stamdata på medlemsskolerne. Vi registrerer bl.a. skolernes hovedmail og tlf., skolelederens mail og tlf., samt bestyrelsesforpersonens mail og tlf. Hvis du er i tvivl om, om vi har de rette medlemsoplysninger her på sekretariatet, så er du velkommen til at sende en mail med jeres oplysninger til lars@lilleskolerne.dk

Du er i øvrigt altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Læs mere [her](#).

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen:* sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen:* lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228