



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- o 24. marts, kl. 10
- o 28. april, kl. 10
- o 26. maj, kl. 13
- o 23. juni, kl. 13

For administrativt personale:

- o 8. april, kl. 10
- o 6. maj, kl. 13
- o 3. juni, kl. 10

For bestyrelse mv:

- o 6. april, kl. 19
- o 4. maj, kl. 19
- o 3. juni, kl. 19

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. april

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- o 7. september (Jyl.)
- o 9. september (Sj.)

Ledertræf 2021

22. – 24. september

Netværksdøgn for administrativt personale

29.-30 september

Regionsmøder 2021

9. november (Jyl.)

11. november (Sj.)

OK-FORHANDLINGERNE I STATEN AFSLUTTET FOR LÆRERE, BH. KL. LEDERE OG LEDERE VED FRIE GRUNDSKOLER

Fornyelsen af organisationsaftalerne for lærere, børnehaveklasseledere og ledere for perioden 1. april 2021 til 31. marts 2024 er forhandlet på plads og afventer nu den endelige godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Skatteministeriet og centralorganisationerne ved de afstemninger, der skal afvikles i de kommende uger for at kunne træde i kraft 1. april.

Organisationsaftalerne kommer i forlængelse af det såkaldte CFU-forlig fra begyndelsen af februar måned, som udover de aftalte lønstigninger i overenskomstperioden også indeholder andre ting af betydning for de ansatte og skolerne.

Resultaterne af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftalerne er hurtigt at overskue. Forhandlingerne mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation blev afsluttet op til den 15. marts og indebærer:

For Lederne er det aftalt at forny den gældende organisationsaftale af 11. april 2019 uden ændringer.

For lærere og børnehaveklasseledere er det aftalt:

- At børnehaveklasseledernes løn forhøjes med virkning fra 1. april 2022 med 4.700 kr. årligt i grundbeløb 31. marts 2012. Det vil sige at månedslønnen for børnehaveklasselederne vil stige med lidt over 430 kr.
- At parterne i overenskomstperioden drøfter praktikaftalen, lønstatistikkerne og kombinationsbeskæftigelse på private gymnasier med en fri grundskoleafdeling. Drøftelsen af praktikaftalen kan føre til justeringer, fx i form af at der frigøres midler, som kan anvendes ved OK-24 forhandlingerne - der vil dog være tale om meget beskedne midler.

Resultatpapirerne fra forhandlingerne om henholdsvis ledernes organisationsaftale og aftalen for lærere og børnehaveklasseledere kan hentes på Lilleskolernes hjemmeside HER;

- [Resultat af forhandlingerne for ledere ved frie grundskoler](#)
- [Resultat af forhandlingerne for lærere og bh. kl. ledere](#)

Som nævnt, ligger organisationsaftalerne ovenpå CFU-forliget, som vi omtalte mere indgående i et ekstra LS Aktuelt i uge 5. Nedenfor er de vigtigste elementer fra CFU-forliget nævnt:



Resultater fra CFU-forliget

Arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere

Den nye arbejdstidsaftale har virkning fra 1. august 2022, men træder i kraft 1. januar 2022, således at samarbejds- og planlægningsbestemmelserne kan få virkning for tilrettelæggelsen af skoleåret 2022-2023. Aftalen er tidligere omtalt både i LS Aktuelt og på zoom-konferencer for ledere og for administrativt personale – og Lilleskolernes Sammenslutning vil følge op efter sommerferien med yderligere information og eventuelt med workshops om, hvordan skolens ledelse kan arbejde med rammerne og kravene i den nye aftale.

Arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere blev forhandlet på plads i december 2020 og blev underskrevet 4. januar, ligesom den indgik i CFU-forliget af 6. februar.

Den økonomiske ramme - lønstigninger

Udover de seks generelle lønstigninger, som fremgår af tabellen nedenfor, skal skolerne indregne en lønstigning pr. 1. april 2022 for børnehaveklasselederne, som er aftalt i forbindelse med fornyelsen af organisationsaftalen, på 4.700 kr. i årligt grundbeløb.

Oversigt over lønstigninger i overenskomstperioden:

	1/4-2021	1/10-2021	1/4-2022	1/10-2022	1/4-2023	1/10-2023	IALT
Generel lønstigning	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Reguleringsordningen			X,X %		Z,Z %		0,63
Øvrige områder							0,2
Reststigning							1,50
I alt	0,80	0,30	?	0,30	?	0,35	6,75

Den samlede økonomiske rammer er oplyst til 6,75 %, og består af flere elementer.

- Procentuelle lønstigninger på i alt 4,42 %, som udmøntes over 6 gange. Udmøntningen sker i praksis ved reguleringsprocenten, som pr. 1. februar er 10,2211; og det er disse lønstigninger skolerne skal indregne i budgetterne.
- Reguleringsordningen, som afstemmer lønudviklingen på det statslige arbejdsmarked med lønudviklingen på det private arbejdsmarked, og som udmøntes 2 gange i perioden. Effekten af reguleringsordningen indgår også i reguleringsprocenten.



- Forbedringer på andre områder, herunder den nye seniorbonus, som samlet har en værdi på 0,2 %.
- Skønnet over såkaldte reststigning i overenskomstperioden udgør ca. 1,5 %. Begrebet reststigning dækker blandt andet over den lokale løndannelse, samt struktureffekter og personalefor skydninger; og er således ikke udgifter skolerne direkte kan budgettere med.

De procentuelle lønstigninger sker med udgangspunkt i lønningerne pr. marts 2021.

Seniorbonus

Den nye seniorbonus ordning træder i kraft 1. april 2022, og omfatter lærere, børnehaveklasseleder og ledere, fra og med det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ordningen gælder ved siden af - som supplement til - de senior- og fratrædelsesordninger, som allerede findes.

Som udgangspunkt er der tale om en bonus på 0,8 % af den sædvanlige årsløn, som udbetales én gang årligt. Men den ansatte har ret til i konvertere udbetalingen enten til seniordage (betalte fridage) eller til ekstraordinært pensionsbidrag. En ansat der ønsker at konvertere udbetalingen til fridage eller pensionsbidrag skal give meddelelse herom senest 1. oktober året før bonussen ville være kommet til udbetaling. Valg af konvertering gælder for ét år ad gangen. Der er fastlagt regler for afholdelsen af seniordage og hvordan ikke afholdte seniordage håndteres.

Styrket seniorindsats - tilbud om samtale om seniorperspektiver

Som noget nyt skal ansatte, der er fyldt 60 år tilbydes en drøftelse af seniorperspektiver, i en samtale der har fokus på fastholdelse og på medarbejderens ønsker og forventninger til arbejdslivet på både kort og længere sigt. Bestemmelsen vil fremgå af et nyt gennemskrevet cirkulære om seniorordninger.

Gruppeliv - aldersgrænse for børnesum løftes

Aldersgrænsen for hvornår en ansats børn er omfattet af gruppelivsordningen hæves fra 21 år til 24. år. Gruppelivspræmien er uændret.

Tillidsrepræsentanter - drøftelse af tidsforbrug

I aftalen om tillidsrepræsentanter tilføjes en bestemmelse om at ledelsen og tillidsrepræsentanten, i forbindelse med nyvalg eller genvalg, skal drøfte tidsforbruget til tillidsrepræsentantens TR-opgaver, herunder hvordan opgaverne fordeles, og om der eventuelt skal ske reduktion i pågældendes sædvanlige opgaver.

Sorgorlov

I tilfælde af dødfødsel eller barnets død inden det fyldte 18. år samt i tilfælde af bortadoption får forældrene ret til sorgorlov. Orloven kan vare indtil 26 uger efter barnets død. Ved bortadoption er orloven



kortere. Reglerne kommer til at indgå i cirkulæret om barsel, adoption og omsorgsdage.

Pædagoger, administrative medarbejdere og servicemedarbejdere m.fl. - overenskomstforhandlingerne er i gang

Overenskomstforhandlingerne mellem skoleforeningerne - organiseret i Aftaleenheden - og henholdsvis BUPL, HK og 3F for pædagogisk personale, administrative medarbejdere samt rengøringsassistenter og tekniske servicemedarbejdere m.fl. pågår i disse uger, og vil formentlig være afsluttet inden påske.

Når resultaterne af disse forhandlinger, som Lilleskolernes Sammenslutning deltager i via Aftaleenheden, vi naturligvis orientere herom, ligesom vi vil udarbejde en samlet oversigt over, hvad der sker i overenskomstperioden 2021 - 2024.

COVID-19 NYT

Opdaterede retningslinjer og spørgsmål/svar

Der er offentliggjort nye versioner af følgende retningslinjer her til aften den 16. marts

- 1) Generelle retningslinjer for grundskoler
- 2) Retningslinjer for Jylland, Fyn, samt Vest- og Sydsjælland

Ændringerne indebærer konkret, at fremmøde i klubtilbud m.v. bør følge fremmødedagen ifm. én udendørs undervisningsdag om ugen. Ændringen er foretaget af hensyn til sammenhængen til test. Af hensyn til det lokale råderum er anbefalingen om, at 50 pct. fremmøde så vidt muligt bør ske ugevist og ikke ligge hen over en weekend også taget ud.

Til sidst er alle retningslinjerne på Børne- og Undervisningsministeriets område justeret, så det ikke længere fremgår, at de er med forbehold for udstedelse af bekendtgørelsen den 13. marts 2021.

LS's hjemmeside er opdateret med de seneste retningslinjer for håndtering af Covid-19 på skolerne - herunder også UVM's spørgsmål/svar.

[Se mere her](#)

[Seneste bekendtgørelse af 12. marts, 2021](#)

MIDLER TIL FAGLIGT EFTERSLÆB OG TRIVSEL

Børne- og undervisningsministeriet har sendt en orientering ud via skoleforeningerne. Af orienteringen, udsendt fra Lilleskolernes Sammenslutning den 15. marts, fremgår et beløb pr. skole, hvilket ca. svarer til forventningerne ud fra aftalepapiret.



Som det fremgår kan særtilskuddet anvendes bredt og prioriteres lokalt til supplerende undervisning, tolærerordninger, ekstraundervisning i mindre hold, turboforløb, andre trivselstiltag mv. Der skal i anvendelsen af tilskuddet være særligt fokus på de elever, der skal til afsluttende prøver i 1. halvår af 2021 og elever med særlige udfordringer.

Tilskuddet skal være anvendt inden for formålet senest med udgangen af juli. Det kan allerede nu betale sig at overveje, hvorledes skolens tiltag kan dokumenteres ved særskilt kontering.

Udbetalingen af midlerne afventer Finansudvalgets tiltrædelse af det aktstykke, som forventes behandlet på torsdag den 18. marts. Midlerne sættes til udbetaling hurtigst muligt efter tiltrædelsen.

FORLÆNGELSE AF MIDLERTIDIGE ORDNINGER PÅ SYGE- OG DAGPENGESPØRGSMÅLET

Beskæftigelsesministeren har fremsat lovforslag om forlængelse af tre midlertidige ordninger på syge- og barseldagpengeområdet. Med lovforslaget foreslås følgende ordninger forlænget til 30. juni 2021

- Ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte
- Udvidet ret for arbejdsgivere til refusion som følge af Covid-19
- Den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af Covid-19

[Om lovforslaget](#)

PRIORITERING AF AFREGNINGEN AF DE INDEFROSNE FERIEMIDLER

Der mange hensyn at tage, når skolerne skal vurdere i hvilken grad de skyldige beløb til Lønmodtagernes Feriemidler skal indfries. Beslutningen skal ses i sammenhæng med skolens finansielle strategi.

Vi anbefaler, at skolen afregner de skyldige feriemidler for skolens øverste leder, under betingelse af godkendelse af bestyrelsen, således at skolelederens indefrosne feriemidler er sikret som alle andre ansatte. Skolelederen er nemlig ikke dækket af Lønmodtagernes Garantifond.

Det kan også anbefales at afregne for personale i fleksjob - for at få al refusion korrekt på plads.



#FPnyt nr. 8 - nyhedsbrev om prøver

Om Corona-spørgsmål, manglende censorer, ny bekendtgørelse og øveprøver

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228
- Peter Højgaard Pedersen: peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9983