



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- o 3. marts, kl. 13
- o 24. marts, kl. 10
- o 28. april, kl. 10
- o 26. maj, kl. 13
- o 23. juni, kl. 13

For administrativt personale:

- o 4. marts, kl. 13
- o 8. april, kl. 10
- o 6. maj, kl. 13
- o 3. juni, kl. 10

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. - 17 april

Datoer for øvrige arrangementer bringes her og i en årskalender i nærmeste fremtid.

COVID-19 NYT Genåbning, retningslinjer og testspor

Torsdag den 4. februar, om aftenen, udkom de opdaterede og justerede retningslinjerne ifm. genåbningen af skolerne og SFO og klubtilbud for 0. - 4. klasse. Retningslinjerne gælder frem til 28. februar

I retningslinjerne kan I bl.a. orientere jer i:

- Forkortelse af afsnit omkring reglerne for nødundervisning og kort beskrivelse af de nye regler, der forventes at træde i kraft til marts.
- Sproglige præciseringer ift. reglerne om at undervise på tværs ift. de tilbud, der er undtaget fra nedlukningen - herunder også ift. muligheden for at den enkelte stamklasse/gruppe har flere lærere/pædagogisk personale.
- Præciseringer af *faste gruppe i SFO/Klubtilbud*
- Gruppen "Elever, der er omfattet af krav om sprogsprøver, jf. folkeskoleloven § 11a" er udgået af listen over grupper, der er undtaget fra nedlukning, da der nu genåbnes for børnehaveklassen
- Præcisering af at fritagelsen fra indberetning til STUK gælder for undervisning af alle klassesettrin

Vi henleder i øvrigt jeres opmærksomhed på ministeriets spørgsmål/svar der jævnligt opdateres (se link nedenfor).

Særligt om før-SFO

Da skolerne og SFOerne igen er åbne for 0. - 4. klasse er der også åbnet for før-SFO. De aktuelle retningslinjer stiller imidlertid en række forhindringer for at forældrene og børnene har mulighed for at mødes med hinanden, på skolen, ifm. opstart i før-SFO. Der arbejdes aktuelt på en løsning på dette.

Særligt om kviktest af personale:

Som en del af genåbningen og de nye retningslinjer indgår et tilbud om kviktest af medarbejdere, der møder på arbejde. Tilbuddet om kviktest af medarbejdere, der møder på arbejde på skoler og institutioner koordineres af Kommunen og er et supplement til den åbne og brede PCR-testindsats.

Desværre er der stor forskel på hvordan man fra kommune til kommune etablerer og tilbyder test af personale - og i mange tilfælde bedes fri- og grundskoler om at udpege eget personale til at forestå testningen lokalt på skolen eller *købe sig ind* på det kommunale tilbud (vi har set eksempler på 550 DKR pr påbegyndt time såvel som 10.000 DKR for en februar-testpakke).

Der hersker aktuelt en lang række forhold, der både angår at fri- og grundskolerne ikke indgår i en ordning, hvor test foretages af eksterne



personer; at ansatte på skolen skal teste kolleger og i den forbindelse; at en lang række forhold omkring hygiejne, ansvarsplacering, hvis noget går galt, kvalitetssikring, vished for korrekt udførelse af podning og tolkning af testresultat, opbevaring og behandling af fortrolige oplysninger i forhold til persondata, dilemmaer ved ansatte, der ikke ønsker test osv. er uafklarede.

Indtil disse forhold er blevet afklarede er det værd at notere,

- at den kommunale ordning for testning af personale er frivillig for privat- og friskoler
- at det er frivilligt for lærere, pædagoger, mv. at lade sig teste
- at fri- og privatskoler der vælger IKKE at udpege personale til at varetage testning, i stedet bør opfordre deres medarbejdere til løbende at blive testet på faste teststeder.

Retningslinjer for nære kontakter er skærpet for at styrke epidemi-kontrollen:

Sundhedsstyrelsen har løbende skærpet retningslinjerne for smitteopsporing og håndtering af nære kontakter - seneste opdatering kom i dag. Skærpelsen gælder for nære kontakter til smittede personer, uanset om de er konstateret smittede ved en hurtigtest eller en PCR test.

Retningslinjerne per 8. februar betyder:

- Alle nære kontakter skal gå i selvisolation og lade sig teste på 4. og 6. dagen for sidste kontakt til den smittede. Man skal altså testes negativ to gange, før man må komme i institution/skole.
- Alle, der har opholdt sig inden for 2 meter af en person, der er smittet med coronavirus, i mere end 15 minutter, skal betragtes som nær kontakt. Det tidligere afstandskrav var 1 meter.
- Et tidligere krav om en 3. coronatest ved kontakt med en, der var smittet med en af de særlige virusvarianter, er ikke længere gældende. Det samme gælder kravet om selvisolation i 14 dage.

[De detaljerede definitioner af nære kontakter kan også læses her.](#)

Tøv endelig ikke med at henvende jer til os skulle noget af ovenstående give anledning til spørgsmål.

Mere information og viden:

- [Seneste retningslinjer, version 5. februar](#)
- [Spørgsmål-svar på Undervisningsministeriets hjemmeside opdateret 8. februar - opdateres kontinuerligt.](#)
- Sundhedsstyrelsens udgivelse om *Opsporing og håndtering af nære kontakter* kan hentes [HER](#)



Politisk aftale om eksamen indgået

Fredag den 5. februar blev Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige og Liberal Alliance enige om, hvordan prøver og eksamener skal håndteres i 1. halvår af 2021 på Børne- og Undervisningsministeriets område.

De konkrete elementer fremgår af aftaleteksten, som I kan læse i sin fulde længde nedenfor. Her kan I bl.a. læse

- at eleverne i 9. klasse på prøveafholdende skoler skal til prøve i: Dansk (mundtlig og skriftlig), engelsk (mundtlig) og matematik (skriftlig)
- at eleverne i 10. klasse på prøveafholdende skoler skal til prøve i: Dansk (mundtlig og skriftlig) og matematik (mundtlig og skriftlig)
- at i de fag, hvor prøverne er aflyst, vil standpunktskarakterer blive ophøjet til prøvekarakterer,
- at skolerne får mulighed for at se bort fra visse dele af undervisningen, der er foregået som nødundervisning, når der skal udarbejdes mundtlige eksamensspørgsmål og
- at prøvefagsudtræk offentliggøres tidligere end normalt.

Link til aftaleteksten her: uvm.dk.

Prøveafholdelse

Prøveplanen for afholdelse af skriftlige og mundtlige prøver er for indeværende ikke ændret. [Prøveplanen maj/juni 2021 kan tilgås her](#).

Den skriftlige prøve i dansk:

Prøven i skriftlig dansk omfatter stadig alle tre prøver for 9. klasserne (skriftlig fremstilling, retskrivning og læsning)

Den skriftlige prøve i matematik:

Prøven i skriftlig matematik omfatter stadig begge prøver for 9. klasserne (matematik med og matematik uden hjælpemidler).

Optagelsesprøver for elever på prøvfrie skoler

For elever på prøvfrie skoler gælder de samme forhold vedr. optagelsesprøver til de gymnasiale uddannelser; dvs. centralt stillede skriftlige prøver i fagene: dansk, engelsk matematik og fysik/kemi. Datoerne for optagelsesprøverne er for indeværende uændrede og [kan tilgås her](#).

Projekt opgaven i 9. klasse

Projekt opgaven i 9. klasse er ikke obligatorisk på de frie grundskoler, men for de skoler der afholder den skal det nævnes, at projekt opgaven er uafhængig af 9. klasses prøverne. Selvom eleven kan vælge at få påført resultatet på sit prøvebevis, er projekt opgaven en del af skolens normale undervisning. Den er således uafhængig af både 9.-klasses prøverne og elevens standpunktskarakterer. Det er skolen selv der planlægger, hvornår på skoleåret projekt opgaven skal ligge.



Endelig procentregulering og lønoversigt pr. 1. februar er nu beregnet

Som følge af en fejl i Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor pr. 3. kvartal 2020, blev den statslige lønregulering pr. 1. februar 2021 tidligere sat i bero. Danmark Statistik har nu udbedret fejlen og offentliggjort en korrigeret opgørelse af den statslige lønudvikling pr. 3. kvartal 2020. På baggrund heraf kan den endelige reguleringsprocent pr. 1. februar 2021 nu fastsættes.

Reguleringsprocenten for statsansattes lønninger ændres derfor pr. 1. februar 2021 til 10,2211 (grundbeløb marts 2012), og samtidig ændres reguleringsprocenten for tjenestemandspensioner til 45,8279 (grundbeløb oktober 1997).

Den endelige reguleringsprocent pr. 1. februar 2021 har fortsat virkning fra 1. februar 2021. Der vil ved næstkommende lønudbetaling skulle sikres efterregulering af lønninger og pensioner med tilbagevirkende kraft, så der tilpasses til den korrekte reguleringsprocent pr. 1 februar.

Næste opdatering af reguleringsprocenten forventes 1. april, når den nye overenskomst for perioden 2021 - 24 er endeligt vedtaget.

Overenskomst på plads for statens medarbejdere

Som omtalt i gårsdagens ekstraudgave af LS Aktuelt er en ny aftale blevet forhandlet på plads mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CFU. Den økonomiske ramme er som beskrevet i går på i alt 6,75% i perioden, hvoraf 4,42% er afsat til lønforbedringer over de tre år.

[Læs LS Aktuelt Ekstra her.](#)

Distancearbejde kræver øget opmærksomhed på digital sikkerhed

Også i skolesektoren arbejder mange hjemmefra som et resultat af Covid-19-pandemien, og det vil sandsynligvis fortsætte efter pandemien i et vist omfang. Det kræver bevidsthed om særlige udfordringer for cyber- og informationssikkerheden, når flere arbejder fra distancen. Tre nye publikationer sætter fokus på problematikken og giver gode råd til at opdatere politikker og rutiner.

En analyse om offentligt ansattes [informationssikkerhed fra december 2020](#) viser betydelige udfordringer i forhold til sikkerhed ved digitalt hjemmearbejde, som kræver forøget opmærksomhed og formulering af politikker for området.



For at afhjælpe udfordringerne og sikre en bedre cybersikkerhed har Digitaliseringsstyrelsen udarbejdet vejledninger, der giver gode råd om arbejdet med cybersikkerhed. Endvidere har Center for Cybersikkerhed udgivet en vejledning med råd om bedre cybersikkerhed på virtuelle mødeplatforme.

Herunder er indsat link til de tre publikationer:

- [opdater sikkerhedspolitikkerne til new-normal 2021.pdf \(sikkerdigital.dk\)](#)
- [Hent vejledningen om distancearbejde her](#)
- [Hent vejledningen om virtuelle platforme her](#)

Hvor loyal skal en medarbejder være?

Opfylder en medarbejder ikke sin loyalitetspligt, vil arbejdsgiveren kunne sanktionere – og i alvorligere tilfælde afskedige eller bortvise – medarbejderen. Spørgsmålet er så, hvor langt medarbejderens loyalitetspligt rækker?

På kammeradvokatens hjemmeside findes en kort resumering af omfanget af loyalitetsforpligtelsen, og hvor langt man som arbejdsplads kan gå i forhold til sanktionering af medarbejders brud på en sådan forpligtelse? Artiklen kommer bredt omkring og beskæftiger sig bl.a. med arbejdsgiverens *forpligtelse til at handle* og berører eksempelvis også *medarbejderes loyalitetsforpligtelse ved brug af sociale medier*.

[Hvor loyal skal en medarbejder være? | Læs nyheden her \(kammeradvokaten.dk\)](#)

Indholdet er en god introduktion. Men før man som skoleledelse eventuelt handler på manglende loyalitet fra en medarbejder, opfordres til at søge sparring her i sekretariatet.

Terminer og prøvedatoer for folkeskolens prøver i skoleåret 2021/2022

Prøveterminer og -datoer for folkeskolens prøver i skoleåret 2021/2022 er nu offentliggjort ved bekendtgørelse BEK nr 163

Link til bekendtgørelsen kan findes her: [Retsinformation | Søg dokumenter](#)



NYT FRA LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

I forbindelse med vinterferien for de fleste skoler, drosler vi i den kommende uge ned på bemanningen på sekretariatet. I kan stadig kontakte os på hovednummeret og via mail - indenfor normal åbningstid. Ved henvendelser af uopsættelig karakter kan Sune kontaktes direkte.

Vi er tilbage igen i fulde omdrejninger i uge 8.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228
- Peter Højgaard Pedersen: peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9983