



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 6. september kl. 13 ≈
- 1. november kl. 13
- 6. december kl. 13

For administrativt personale:

- 7. september kl. 10 ≈
- 2. november kl. 10
- 7. december kl. 10

For bestyrelse mv:

- Nye datoer på vej

Ledertræf

- 20.-22. september 2023

Kursus adm. personale

- 2.-3. okt. 2023 (Hornstup)

Lilleskolernes Parlament

- 5.-6. okt. 2023 (KBH)

Intromøde nye medarb.

- 3. oktober (Sjælland)
- 5. oktober (Jylland)

Lederiet

- 26. oktober 2023
- 28. november 2023

Regionsmøder

- 7. november 2023 (Jy.)
- 9. november 2023 (Sj.)

Specialpædagogisk træf

- 22.-23. november 2023

FORSLAG TIL FINANSLOV 2024

Torsdag i sidste uge fremlagde regeringen sit finanslovsforslag for 2024.

Det er positivt nyt for de frie grundskoler, at der ikke er meget nyt under solen. Finanslovsforslaget er kemisk rensset for nye initiativer ligesom der ikke lægges op til besparelser. Koblingsprocenten er uændret i 76%.

To faktorer er afgørende for, at der er pæne takststigninger i vente;

1) Taksterne på finansloven er opregnet til det forventede pris- og lønniveau for 2024. Undervisningstakster, fællesudgiftstakster, samt takster for SFO og kostafdelinger er opregnet med udgangspunkt i det generelle pris- og lønindeks svarende til 4,4 pct. Bygningstakster er opregnet med udgangspunkt i anlægsindekset med hele 12,4%. Opregningerne har som altid afsæt i Danmarks Statistiks data.

2) De frie grundskolers tilskud er hæftet op den gennemsnitlige udgift pr. elev i folkeskolen tre år forud for finanslovsåret. En koblingsprocent på 76 er et udtryk for at frie grundskoler i 2024 modtager statstilskud på 76% af den gennemsnitlige udgift pr. elev i folkeskolen i 2021. Et stigende udgiftsniveau i folkeskolen i 2021 er sammen med de beskrevne prisstigninger årsag til at tilskuddet samlet stiger ca. 8% svarende til gennemsnitligt 4.300 kr. pr. årselev

Samlet vurderer Lilleskolernes Sammenslutning, at finanslovsforslaget styrker skolernes økonomi også selvom der kan forventes lønstigninger i 2024.

Der er afsnøret ca. 16% flere midler til specialundervisning til tilskudsberettigede elever med støttebehov på minimum 9 timer ugentlig. Vær opmærksom på at de store takststigninger i finanslovsforslaget erfaringsmæssigt falder en del efter indberetningen 5/9, hvor der i en årække er sket stigninger i antallet af elever med behov for støtte.

Vær ligeledes opmærksom på at dem endelige finanslov forventes vedtaget i december.

Se flere detaljer i vores [nyhed på hjemmesiden](#), hvor der også er adgang til en opdateret [tilskudsberegner for 2024](#).

LILLESKOLERNES PARLAMENT - TILMELD

Vi arbejder på at få de endelige detaljer på plads til årets Lilleskolernes Parlament den 5. og 6. oktober. Vi udsender det endelige program snarest.

Vi håber på lige så stor opbakning som sidste år og ser frem til jeres tilmelding inden fristen på fredag den 8. september.

[Hent invitation](#)



5. SEPTEMBER - SURVEY

Indberetning til STUK af antal af tilskudsudløsende elever den 5. september er altid spændende. Og ligesom sidste år er det ønsket i Lilleskolernes Sammenslutning hurtigt at sikre et samlet overblik over omfanget af elever på medlemsskolerne.

I modtager derfor den 5. eller 6. september – på skolens hovedmail – en survey med ganske få spørgsmål, som kan sikre, at der kastes lys over status.

Vi håber helt afgjort, at I også i år vil prioritere at besvare denne survey, så vi i LS kan se, hvordan elevtallet har det på skolerne. På forhånd tak for jeres medvirken 😊

DET PROFESSIONELLE ARBEJDE MED SYGEFRAVÆR

Nedbringelse af sygefraværet på skoler rummer et stort potentiale både for den enkelte medarbejder, arbejdspladsen og samfundet generelt. I stedet for de økonomiske termer og formuleringer kunne man også vælge at betragte arbejdet med sygepolitikken, som et væsentligt fokusområde for at få skolen til at fungere i sin bedste udgave. Glade voksne, der møder ind på arbejde fordi arbejdet giver mening og for at være en del af inkluderende fællesskab, er selvfølgelig værd at fortrække – fremfor det modsatte. Der er mange hensyn at tage i forhold til den enkelte medarbejder – både private og individuelle samt relationer til kolleger, børn mv.

Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og arbejdet med sygefravær generelt er, ud over at være til gavn for den enkelte, samtidigt afgørende ikke mindst i arbejdsområder, hvor udfordringerne med rekruttering stiger – og det må siges at være en faktisk situation for skolerne i øjeblikket og sandsynligvis mange år frem. Det er værd at huske på, at fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og rekruttering er to sider af samme sag i den forstand, at fastholdelse kan være med til at nedbringe behovet for at rekruttere og "oplære" nye medarbejdere.

Hvis tiden er inde til at I på skolen i arbejdsmiljøudvalget skal genbesøge arbejdet med sygefravær, så kan vi henvise til denne nye hjemmeside fra star.dk: "[Bring sygefraværet ned](#)"

På den nye side kan du finde den vidensbaserede indsatsmodel fra puljen "Nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser", hvor både sygemeldingsprocedurer, forebyggelse mv. er i fokus.

Her kan du:

- Dykke ned i modellens fem kerneelementer og læse om konkrete erfaringer og værktøjer til arbejdet med sygefravær
- Finde nyeste viden om sygefravær, arbejdsmiljø og trivsel fra forskning og praksis
- Styrke implementeringen i sygefraværsindsatserne på din arbejdsplads ved at læse med under "Anbefalinger til implementering"

Sygepolitikken er en del af personalepolitikken. Følgende forhold kan fx indgå i skolens sygepolitik:

- Regler for sygemelding og raskmelding
- Regler for hvornår der forlanges friattest og udarbejdning af mulighedserklæring
- Retningslinjer for i hvilke tilfælde og hvornår skolen griber ind ved sygefravær
- Retningslinjer for hvornår og hvordan der afholdes omsorgssamtaler
- Retningslinjer for hvilke muligheder skolen skal afprøve for at fastholde/integrere sygdomsramte ansatte



NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER - SEPTEMBER

[Hent nyhedsbrev, som blandt andet rummer følgende overskrifter:](#)

- **Brugernavn og adgangskoder**
Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har den 31. august 2023 sendt en mail til skolens mail-adresse med brugernavn og adgangskode til samtlige prøveafholdende skoler
- **Registrering af skoleleder og prøveansvarlige**
Skolerne skal ligesom sidste skoleår registrere kontaktoplysninger på skoleleder og eventuelle prøveansvarlig(e). Det er muligt at registrere op til tre prøveansvarlige per skole
- **Mundtlige sygeprøver**
- **Tilmelding til skriftlige syge- og semesterprøver i december/januar**
Fristen for tilmelding til semesterprøver og skriftlige sygeprøver er den 1. oktober 2023
- **Forcensur på folkeskolens afgangsprøver 23/24**
- **Forsøg med skriftlige prøver i naturfag**
- **Øveprøver i januar 2024 - booking åbner 13/11**

OBS; Webinar om sommerens prøver i matematik

SEKRETARIATET "TIPPER" - BRUG STIKORDSREGISTERET

Vi har et arbejde i gang med at gøre vores hjemmeside mere moderne og strømlinet. Blandt andet har vi PT en søgefunktion med begrænset funktionalitet. Indtil en ny løsning har fundet vej, så gør vi os umage med at placere nyheder og emner under de relevante overskrifter i menuerne.

Vi har dog også et meget brugbart stikordsregister, som altid er tilgængeligt og ligger øverst på [forsiden til vores hjemmeside](#).

Er du fx i tvivl om reglerne for modtagelse af donationer, så kunne du passende trykke på;

[Donationer](#) i stikordsregisteret

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228