



### **Fra kalenderen**

#### **Zoom-konferencer:**

For ledere:

- 1. februar kl. 13
- 1. marts kl. 14
- 3. maj kl. 13
- 1. juni kl. 13

For administrativt personale:

- 2. februar kl. 10
- 2. marts kl. 10
- 4. maj kl. 10
- 8. juni kl. 10

For bestyrelse mv:

- Nye datoer på vej

#### **Regionsmøde 2022/23**

-Jylland -afventer ny dato

#### **Intromøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne**

-Jylland - afventer ny dato

#### **Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022**

-29-30. november

#### **Lederinternat 2023**

-1.- 2. februar

#### **Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer**

- Afventer datoer 2023

## **ÅRETS SIDSTE LS AKTUELT**

Det betyder dog ikke at sekretariatet går på ferie.

Kontoret, telefon og mail er åbent til og med torsdag den 22. december. Vi er tilbage igen mandag den 2. januar 2023.

Hermed et lidt tidligt ønske om god jul og et godt nytår til alle.

Mange julehilsener fra LS sekretariat; Sune, Niels og Lars



LS aktuelt er tilbage tirsdag den 3. januar 2023.

## **NYE DATOER FOR LS ZOOM-MØDER**

De nye datoer fremgår til venstre.

Zoom-møder for ledelse er kl. 13 første onsdag i måneden - med undtagelser i og omkring ferieperioder.

Zoom-møder for administrativt personale er kl. 10 første torsdag i måneden - med undtagelser i og omkring ferieperioder.

## **CORONA SIDESTILLES MED INFLUENZA**

På trods af tiltagende Corona-tilfælde, så har Sundhedsstyrelsen besluttet at sidestille coronavirus med andre sygdomme. Det har dog ikke den store betydning for skolerne - men nu er det ikke længere en anbefaling at selvisolere sig ved en positiv Covid-test. Hvis man således har en positiv test, men ikke følger sig syg, behøver man ikke at blive hjemme.

Det anbefales stadig, hvis man fx har en luftvejsinfektion og føler sig syg, at blive hjemme til man rask. Det gælder selvfølgelig både voksne og børn - og det jo sådan det altid har været.

Sundhedsstyrelsen betoner stadig at forebyggelse er vigtig, og styrelsen forventer også at antallet af smittede vil stige over vinteren.

Retningslinjerne hos Børne- og Undervisningsministeriet er ikke opdateret.

Læs mere her hos [Sundhedsstyrelsen](#).



## ULYKKER UNDER JULEFROKOSTEN - ANSVAR OG ARBEJDSKADER

Når arbejdsgiveren er arrangør af noget for de ansatte for at fremme trivslen og arbejdsmiljøet fx julefrokosten, er de ansatte omfattet af reglerne for sikkerhed. Det gælder altså også selvom arrangementet er "udenfor normal arbejdstid". Hvis det er ledelsen, som helt og holdent står for julefrokosten, altså arrangerer og betaler, så hører julefrokosten ind under ledelsens ansvar for de ansattes sikkerhed. Dermed er arbejdsgiver også forpligtet til at anmelde det som en arbejdsskade, hvis en medarbejder kommer til skade under personalejulefrokosten.

På nogle arbejdspladser bliver der nedsat et juleudvalg, som planlægger julefrokosten. Hvis arbejdsgiveren betaler hele eller det meste af julefrokosten, vil det som udgangspunkt også være arbejdsgiveren, der har ansvaret for sikkerheden her.

Julefrokoster og andre personalefester hører til i grænsfeltet mellem arbejde og fritid, og derfor vil det altid være et konkret skøn i den enkelte skadesag, om man er dækket af arbejdsskadeforsikringen. Det man fra myndighedernes side lægger vægt på, er for eksempel, om det er arbejdsgiver, der primært betaler for festen, om ledelsen selv deltager, og om der var en forventning om medarbejdernes deltagelse.

Der kan godt være situationer, hvor man kun er omfattet af arbejdsskadeloven indtil et vist tidspunkt: Typisk er man dækket, så længe arrangementet officielt foregår. Det gælder også, hvis lokationen er uden for arbejdspladsen. Men man er for eksempel ikke dækket under sin hjemtur fra festen. Hvis festen har et officielt sluttidspunkt, og nogle medarbejdere beslutter at blive og fortsætte festen udover det tidspunkt, og der så er en, der kommer til skade, så vil vedkommende ikke længere være omfattet af loven, og det vil ikke være en arbejdsskade.

I sådanne tilfælde skal en skade dækkes af private forsikringer, for eksempel ansvars- og ulykkesforsikringer.

Husk at en arbejdsskade ikke kun er en fysisk tilskadekomst. Det kan også være en form for chikane fra en kollega under julefrokosten fx uønsket seksuel berøring eller grænseoverskridende bemærkninger.

## BARSELSPLANER

Når man bliver forældre har man som bekendt ret til orlov, ret til dagpenge og i mange tilfælde ret til løn. Men hvem skal planlægge barslen og hvem laver barselsplanen?

Arbejdsgiveren skal have besked om barselsplanerne indenfor forskellige frister, fx skal mor give besked om sin graviditet og ønsket om graviditetsorlov 3 måneder før terminsdato. 6 uger efter fødslen skal arbejdsgiver have besked om, hvornår man ønsker øvrig orlov.

Som ansat bør man kontakte sin fagforening for at få hjælp til dels at få overblik over rettigheder og ønsker og til dels at planlægge barslen. Den endelige barselsplan er den aftale som laves mellem arbejdstager og arbejdsgiver om hvordan barslen holdes efter fødslen.

Statens administration har også lavet en word-skabelon med en spørgeramme til en barselsplan, så barslen kan planlægges korrekt efter regler og ønsker.

[Se mere her](#), hvor du finder downloads i højre margin.

På [Lilleskolernes Sammenslutnings hjemmeside](#) finder man ligeledes opdateret materiale og ny vejledning mv. om de nye barselsregler gældende for forældre til børn født 2. august 2022 eller senere.



---

## SAMARBEJDET OM DEN GRØNNE OMSTILLING I SKOLEN

Mange *Lilleskoler* ser det helt naturligt som en pligt at forholde sig til klima og miljø, både hvad angår skolens klimabelastning, men så sandelig også når det handler om undervisning i og omkring den verdensomspændende klimamæssige situation.

Arbejdet med "den grønne omstilling" bør koordineres og foregå i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. [I samarbejdstalen \(Cirkulære om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten\)](#) står;

*Samarbejdsudvalgene på de lokale arbejdspladser bør derudover være opmærksomme på [Protokollat om medarbejderinddragelse i grøn omstilling på statslige arbejdspladser](#), som overenskomstparterne har indgået aftale om i forbindelse med overenskomstforhandlinger i 2021. Emnet "grøn omstilling" bør drøftes i samarbejdsudvalgene, når den grønne omstilling har betydning for arbejds- og personaleforhold på arbejdspladsen.*

Er der på en skole mindst 25 beskæftigede under statslig overenskomst, skal der oprettes et samarbejdsudvalg. Er der mindre end 25 beskæftigede, skal skolen stadig sørge for, at der samarbejdes efter principperne i samarbejdsaftalen. Er der under 25 ansatte, skal der altså udarbejdes en form for samarbejdsstruktur på arbejdspladsen.,

Så hvis I, i den lokale samarbejdsorganisation, ikke allerede har forholdt jer "grøn omstilling", så opfordres der hermed til at medtage det som punkt på en kommende dagsorden. Fra protokollatet kan fremhæves følgende;

*Øget bæredygtighed, herunder nedbringelse af CO<sub>2</sub>-udslippet bidrager til at løse de globale udfordringer, og på de statslige arbejdspladser er der behov for at finde lokale løsninger med fokus på grøn omstilling. Parterne er enige om, at grøn omstilling bør inkorporeres i de statslige arbejdspladseres nuværende og fremtidige opgaveløsning, samt generelt i forhold til indretningen af de statslige arbejdspladser.*

*Det fordrer drøftelser mellem ledelse og medarbejdere på alle niveauer at finde de gode og innovative lokale løsninger på, hvordan de statslige arbejdspladser kan bidrage til den grønne omstilling og nedbringe arbejdspladsernes klimabelastning, således at visionerne løftes ind i drøftelserne omkring arbejdspladsens strategi, økonomi, interne politikker m.v.*

Du finder flere oplysninger på [samarbejdssekretariatets hjemmeside](#).

## TEATERREFUSION

Som vi tidligere har orienteret om, blandt andet i [LS Aktuelt nr. 12](#), så er det muligt at få op til 50% refusion på teaterforestillinger.

[Teatercentrum](#) inviterer, via Friskolerne, til webinar for at informere om teaterrefusion og muligheder. Deltagelse er gratis, men det kræver tilmelding. *Lilleskoler* kan også deltage.

Webinar er den 23. januar fra 13-14.

[Se mere her](#) og tilmeld til webinar.



## SERVICENYT FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

[December måneds servicenyt](#) er udkommet med følgende overskrifter;

- Kontingent 2023
- Tilsagnsbreve vedr. tilskud for 22/23
- Vikartimesatser 2023
- Ørige tilskud, timesatser for sygeundervisning 2023

## NYT FRA LILLESKOLERNE

Velkommen til Klaus Wiinberg Andersen, som er ny skoleleder på Lilleskolen Odense.

## Lilleskolernes Musik- og Teaterfestival - 19-21 juni 2023

### Fra Halsnæs Lilleskole;

Vi glæder os til at se jer på Halsnæs Lilleskole den 19-21 juni 2023.

Tilmeldingen er åben - den kan tilgås fra hjemmesiden: [lilleskolefestival.dk](http://lilleskolefestival.dk)

Prisen er 700 kr. pr. deltager og temaet er: **OLD SCHOOL**

Old school er i meningen her "back to the origin" - tilbage til roden af en musikgenre - en stil, en stemning eller andet. De unge på Halsnæs Lilleskole ser dog mest "old school", som alt hvad der opstod i 80'erne og 90'erne. De er blevet inspireret af Stranger Things, Mid 90s, old school hip-hop, skater-miljøet, neon-skilte og grunge i 90'erne, men old school kan fortolkes, som man vil - det er op til jer enkelte skoler at fortolke temaet, som I vil - og vi glæder os til at se, hvad I finder på.

Kærlig hilsen Halsnæs Lilleskole

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228