



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 2. november kl. 10.00
- 7. december kl. 13.00

For administrativt personale:

- 3. november kl. 10.00
- 1. december kl. 10.00

For bestyrelse mv:

- 26. oktober kl. 19.00
- 30. november kl. 19.00

Intrømøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

-Jylland udsat

Lederiet 2022 - OBS dato

-25 okt. og 22 nov.

Regionsmøder 2022

-1. nov. (Jy) og 3. nov. (Sj)

Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022

-29-30. november

Lederinternat 2023

-1.- 2. februar

Intrømøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- Afventer datoer 2023

TAG HÅND OM DE NYE LÆRERE

Skoleledelser skal lave en klar og håndholdt plan for, hvordan nye lærere kommer godt ombord på skolen. Det kan være en god ide at etablere faglige netværk, hvor nye lærere kobles sammen med kolleger, som de kan drøfte tvivl og dilemmaer med. Det er bare en af flere konklusioner, som er beskrevet i den nye bog "overlevelseshåndbog for nye lærere", hvor tre DPU-forskere har undersøgt, hvad der bekymrer nye lærere mest, når de lander i deres første job i skolen.

Noget der ligner et samfundsproblem, bliver selvfølgelig også et problem for Lilleskolerne, når der kun er få ansøgninger til den ledige lærerstilling, og skolen fx oplever, at det er svært at besætte ledige stillinger med uddannede lærere. På læreruddannelserne søger færre unge ind, ligesom der er et ret stort frafald undervejs i studiet. Samtidigt forlader mange af de nyuddannede lærere hurtigt lærerjobbet igen.

En af forfatterne understreger det væsentlige i at huske, at både de lærerstuderende og de nye lærere har stor værdi for skolerne, fordi de kommer med en masse nye ideer, viden og metoder om det pædagogiske og didaktiske. Det skal de nye lærere også selv mindes om. En rød tråd er, at nye lærere har brug for rygdækning. De skal være en del af et fagligt fællesskab, hvor de som nye lærere kan sparre med kolleger om, hvordan de løser opgaverne fx med organisering eller forældresamarbejde. Så der er brug for nogle længerevarende og mere organiserede tiltag end en nøgleudlevering og en rundtur i sløjdløket.

Skal den nye lærer være den perfekte lærer fra start, eller er det også en mulighed at nøjes med at være "den gode lærer"? Det er selvfølgelig sat på spidsen, men de nye lærere færdes grundlæggende mellem to yderpoler; De kan enten vælge at lægge den tid i opgaverne, som de nu tager at lave og løbe meget stærkt og bruge aftener og weekender på lærerarbejdet. Eller også kan de gå på kompromis med opgaveløsningen og nå opgaverne inden for tidsrammen, så godt som de nu kan. Denne tanke-balance kan være gavnlig at drøfte for både den nye og den erfarne medarbejder.

Hvis I på skolen ikke allerede har en organiseret plan for modtagelse af nye lærere, så kunne det være et oplagt fokusområdet i arbejdsmiljøorganisationen.

[Hent inspiration og læs mere i denne artikel om bogen](#)

OKTOBERLØN OG LØN I EFTERÅRSFERIEN

Husk er der er ny reguleringsprocent og dermed [løntabel](#) fra 1. oktober.

Lærere og børnehaveklasseledere, der følger organisationsaftalen, afvikler ferie i uge 42. Flere andre personalegrupper afvikler ligeledes efterårsferie.

Hvis en ansat har ændret ansættelsesgrad, således at beskæftigelsesgraden ved ferieoptjeningen afviger fra ferieafholdelsen, så skal der beregnes feriedifference.



UDKAST TIL ET ADMINISTRATIVT ÅRSHJUL

Lilleskolernes Sammenslutning har udarbejdet et udkast til et årshjul til administration og ledelse. Værktøjet er et excel-ark med 3 faner og filen er åben, så den netop kan tilpasses de lokale forhold.

Start i fane 1, som indeholder en lille vejledning. Fane 2 indeholder selve årshjulet og fane 3 indeholder skoleårets kalender i et genkendeligt format.

Vi vil meget gerne have tilbagemeldinger med ris, ros og ønsker om udviklingspunkter.

<mailto:lars@lilleskolerne.dk>

[Hent administrativt årshjul 22/23 udgave 1](#)

NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER

Den 2. september 2022 trådte en revideret [bekendtgørelse om folkeskolens prøver](#) i kraft. Der er sket en ændring af bekendtgørelsens §§ 7, 39 og 50.

§7 omhandler muligheden for at udpege en eller flere prøveansvarlige samt registreringen heraf.

§50 omhandler delingen og offentliggørelsen af udtrækket, mens § 39 omhandler fritagelse på baggrund af utilstrækkelige danskundskaber.

Se mere [her](#)

[FPnyt nr. 2](#) omhandler booking af prøver, it-hjælpe midler, øveprøver, elevfolder mv.

NYT APV VÆRKTØJ I SKOLEFORSIKRINGSPROGRAMMET

En del *Lilleskoler* er kunder hos forsikringsmægleren Willis, som tilbyder et forsikringsprogram tilpasset frie grundskoler. Forsikringsprogrammet bliver den 1. januar 2023 udvidet med en APV-facilitet, der tilbydes i samarbejde med Woba. Efter beskrivelsen tilbyder platformen en digital og branchespecifik APV-løsning, der giver skolen mulighed for at arbejde systematisk og forebyggende med skolens arbejdsmiljø. Løsningen er gratis for eksisterende kunder.

Læs mere [her](#)

Willis og Woba inviterer til webinar om produktet den 25/10-22 kl. 9 - 9.30.

Tilmeld dig [her](#)

INDEFRYSNING AF EL- OG GASREGNING

Som omtalt på lederzoom i sidste uge er det muligt for både private og virksomheder at få indefrosset den del af energiregningen, som skyldes en stigning i energipriserne.

Indefrysningen betyder, at man kan få udskudt en del af sine energiregninger, efter de i aftalen fastsatte principper, i en periode på op til 12 måneder. Efter indefrysningsperioden har skolen mulighed for et års afdragsfrihed, for så at afvikle gælden over 4 år. Den indefrosne gæld forrentes med 4,4 %.

[Hent faktaark](#) om ordningen her hos Finansministeriet



LILLESKOLERNES PARLAMENT

Efter to års Corona-udsættelser blev Lilleskolernes Parlament afviklet på Børne U.N.I torsdag og fredag i sidste uge. Der var stor opbakning med over 60 tilmeldte elever fra 17 forskellige skoler.

Formålet med Parlamentet og mødet er at diskutere, sætte ord på og udvikle skolernes elevdemokrati - at mødes på tværs af landets lilleskoler - og ikke mindst at blive inspireret af hinanden.

Der var tæt program fra morgen til aften med plads til både rundvisning af Bertel Haarder på Christiansborg, en alternativ rundvisning og byvandring med Ghetto Tours på Nørrebro og diverse workshops på hjemmebasen på Vesterbro.

Lilleskolernes Parlament skal holdes ved lige, og der er allerede nu valgt elev- og lærerrepræsentanter til planlægning af Lilleskolernes Parlament 2023.

Her er lidt billeder fra arrangementet;



LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

OBS;

Sekretariatet holder lukket i uge 42 og LS Aktuelt udkommer først igen i uge 44.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228