

Ansæt en deltidsmedarbejder med 50% lønrefusion



Fleksjob

- En fleksibel løsning

Alle virksomheder, der modtager statstilskud, indbetaler løbende til en fleksjobpuljeordning. Dette betyder, at I kan få dækket 50% af den faktiske lønudgift ved ansættelse af en medarbejder, der har ret til et fleksjob.

Fleksjob kan oprettes inden for alle jobfunktioner og stillingstyper, f.eks.:

Akademikere

Faglærte

Kundeservicemedarbejdere

Medarbejdere i fleksjob ansættes på ordinære vilkår. Den eneste forskel er, at den enkelte har nogle individuelle skånebehov, der skal tages hensyn til.

Virksomheden betaler kun løn for den effektive arbejdsindsats.

Arbejdsgiver og den nye medarbejder fastsætter i fællesskab lønnen på timelønsbasis. Kommunen supplerer lønnen med et tilskud, der udbetales direkte til medarbejderen.

Virksomheden har ikke ekstra administration eller omkostninger i forbindelse med fleksjobansættelsen.

FAKTA

En person, der er tilkendt fleksjob, er som enhver anden medarbejder, blot kan personen ikke arbejde fuldtid og har desuden visse skånebehov, der skal tages hensyn til.



Virksomheder med statstilskud får refunderet 50% af de faktiske lønudgifter.

Det betyder, at virksomheden, ved ansættelse af en medarbejder i f.eks. 10 timer om ugen, kun skal betale for 5 timers arbejde.

Fordele for virksomheden

- Virksomheden betaler kun for de timer, medarbejderen reelt arbejder – får virksomheden statstilskud, refunderes 50% af lønnen.
- Ved sygdom får arbejdsgiveren refunderet sygedagpenge allerede fra 1. sygedag.
- Virksomheden gør en forskel og tager et socialt ansvar.

Kontakt:

Fleksjobafdelingen i København

Virksomhedskonsulent Fabrizio Macchi

Telefon: 24 41 90 77

Email: u22u@kk.dk